

Regeringen er også uinteresseret i hvordan DIS-søfarende kan få del i skattelettelser. I takt med et stigende pres på omlægning af skatter, fra skat på arbejde til indirekte skatter, ændres forudsætningerne for DIS-aftalerne fra 1988.

Leder, side 3

Det må da være muligt at diskutere os frem til løsninger, og hvis vi har handlet, lavet fejl, så skal vi bare have rettet det, og det behøver vi ikke få besked på af en voldgift, og så skal vi videre derfra. Det er vigtigt, og vi kommer til at arbejde meget tættere sammen i fremtiden

**DFDS-interview,
side 10-15**

.....tilsyneladende uden at undre sig over at en bruttoindkomst på 2.500 kr i Danmark afstedkommer et skatte-træk på 38%

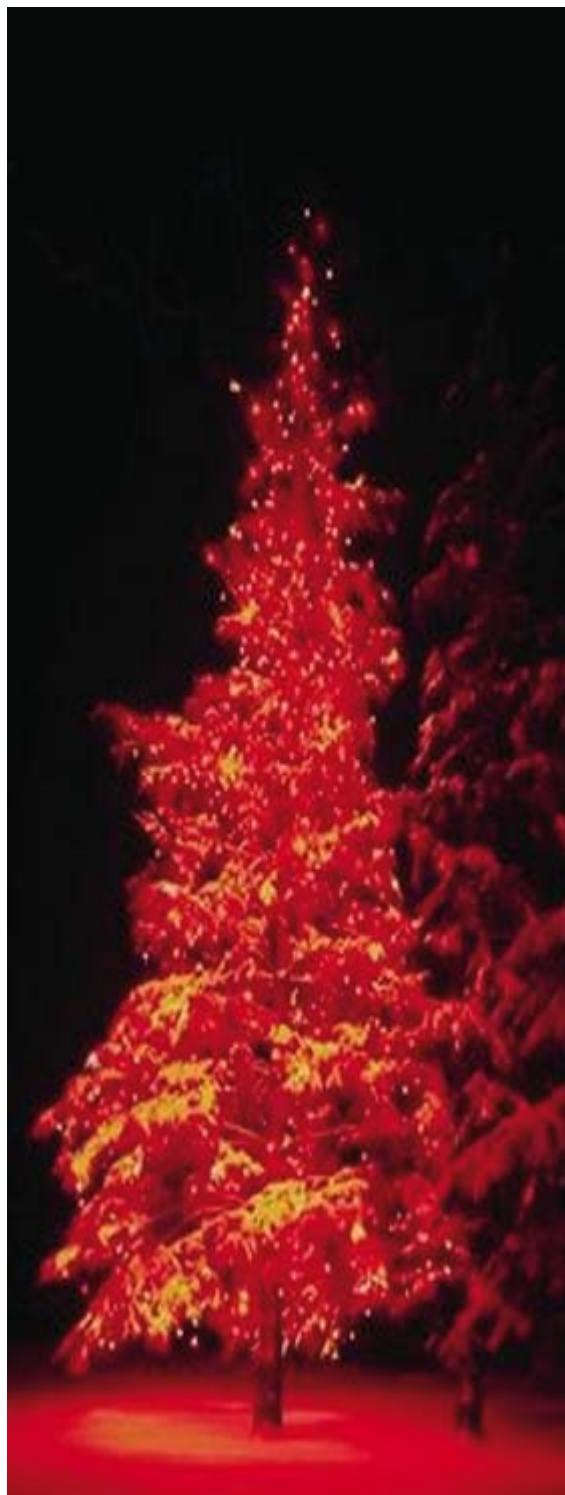
**Arbejdsskader ud-
lændinge - side 30**

MAX.
DAGPENGE SATS
2008
703 KR.
OM DAGEN
5 DAGE OM UGEN

METAL SØFART



SØ-RESTAURATIONEN



Kontor- og foreningslokaler:

Mose Alle 13

2610 Rødovre

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16
Fredag 9-15
Tlf. tid: Mandag-fredag 9-15

Telefon: 36 36 55 85

Fax: 36 36 55 80

CO-Søfart

Formand Ole Philipsen 36365585
Fag. sekr. Ole Strandberg 36365589
Fag. kons. Chr. Petersen 36365586
Fag. kons. Jannik N. Madsen 36365595
Advokat John Ibsen 36365592
Bogholder Vivi Puge 36365587
Kontorass. Susanne Holmblad 36365593
Kontorelev Barno Jensen 36365590

E-mailadresser:

forbogstaver@co-sea.dk

(f.eks.: op@co-sea.dk o.s.v.)

Hjemmeside: www.co-sea.dk

DSRF

Dansk Sø-Restaurations Forening:

Kontingent (Corlis) 36 36 55 88

E-mail kasserer@dsrf.dk

Forening dsrf@dsrf.dk

Girokonto 9570-5424437

Hjemmeside: www.dsrf.dk

STA (A-kasse) 70 12 37 82

Metal Søfart

Formand Keld Bækkelund 33632000

A-kasse Ove Larsen 33148436

fax 33322795

Mail A-kasse: 0000ovl@danskmetal.dk

Fagblad

Ole Philipsen, ansvarshavende red.

Ole Strandberg, red. + opsætning

Jannik N. Madsen, red.

Chr. Petersen, red.

Produktion: Special-Trykkeriet Viborg

Oplag: 3.122 eks. kontrolleret FMK/DF

ISSN: 1901-4570



Fra "Jytte Bres" i sluserne på Göta Älven.
Foto af styrm. Hans, også billede side 16 og 27.

REDAKTIONEN



af dette nummer

sluttet den 2. december 2007

Næste nummer:

udkommer planlagt ca. 15. februar 2008
på nettet (www.co-sea.dk) d. 10. februar.

Stof til februar-nummeret skal være redaktion i hænde senest den 31/1-2008.

INDHOLD

Leder	3
Knud Fischer - fortælling fra Grønland..	4
Nytår - mere arv til elsker/elskerinde.....	9
DFDS interview 1. del.....	10
MS-internt.....	16
Månedens foto.....	20
DSRF-internt.....	22
Arbejdsløshedskassen STA.....	26
Udenlandske arbejdsskadesager.....	28
Faglige sager og noter.....	32
Nøgletal for dansk skibsfart.....	36
Ulykker til søs.....	37
Gæstesejlads "Jytte Bres".....	38
Ferier, lukkedage og Albert Engström..	40

Det var året hvor CO-Søfart for alvor skulle afprøves i overenskomstsammenhæng. Langt de fleste af de to foreningers overskomster var til fornyelse, og kartelsamarbejdet CO-Søfart skulle løfte opgaven. Mere end 100 aftaler skulle forhandles på plads, og det har været en krævende opgave. I skrivende stund er alle DSRF-overenskomster færdige, medens der udestår enkelte for Metal Søfart. Forventningerne har været store i år, og resultaterne kan man altid skændes om. Grundlæggende synes vi at resultaterne er fornuftige og CO-Søfart har løftet opgaven.

I 2008 kommer der nye tunge opgaver, særlig på den internationale scene. ILO-superkonventionen, som vil få betydning for alle søfarende, skal klargøres til endelig vedtagelse. Forarbejderne har længe stået på i DIS-kontaktudvalget (rederiforeninger og faglige organisationer), og CO-Søfart leverer her en engageret og afgørende indsats.

Også i 2008 skal CO-Søfart på de faglige organisationers vegne, deltage i rederiforeningernes omdiskuterede indgåelse af aftaler med udenlandske fagforeninger, som har medlemmer i DIS-flåden. Vores opgave er at hjælpe de udenlandske kollegaer med bl.a. forståelse af dansk lovgivning, og give råd hvis de ønsker det. Og sidst, men ikke mindst, sikre at aftalerne lever op til de standarder som er aftalt i DIS-kontaktudvalget. Det er enormt vigtigt hvis vi ønsker at bevare DIS som et kvalitetsregister. En helt anden ting er, at vi ikke kan lide DIS-loven som den er, men ændringer må ske efter demokratiets spilleregler og de udenlandske søfarende skal ikke bare sejle i deres egen sø.

Som det fremgik af sidste nummer af dette fagblad, og også i dette, er CO-Søfart blevet mere aktive, når det gælder vilkår for udenlandske søfarende som er blevet uarbejdsdygtige som følge af en arbejdsulykke i DIS. De har meget vanskelige vilkår i kommunikation og forståelse med danske myndigheder, og de skal selvfølgelig behandles ordentligt de gensidige vanskeligheder til trods. CO-Søfart koordinerer indsatsen for de danske faglige organisationer.

Trivsel for søfarende indgår ikke i statsministerens store plan for trivsel og velfærd for alle danskere. Med finansloven for 2008 blev det vedtaget at Søfartsstyrelsen skal se på hvordan driften af Handelsflådens Velfærdsråd kan effektiviseres og rationaliseres. Oversat til klar uministeriel tale, betyder det at finansministeren ønsker at spare statens udgift på 3 millioner kroner årligt til velfærd for danske søfarende. Besparelser har ellers været i gang længe (TV-betjeningen, Søfartens Bibliotek), og statens udgift i 2007 har på kroner og øre været den samme som i 1988.

Regeringen er også uinteressert i hvordan DIS-søfarende kan få del i skattelettelser. I takt med et stigende pres på omlægning af skatter, fra skat på arbejde til indirekte skatter, ændres forudsætningerne for DIS-aftalerne fra 1988. Både staten og rederiforeningerne forsøger ivrigt at vaske hænder (Bilfærgernes Rederiforening som undtagelse fordi DIS-aftalerne her er anderledes skruet sammen).

Bestyrelsen i CO-Søfart vil sluttelig ønske alle en god jul og et festligt nytår.



– Naar et Aar er omme skal jeg sige Dig, hvad de tolv have bragt Dig, mig og os Alle sammen. Nu veed jeg det ikke og de veed det nok heller ikke selv – for det er en underlig Tid, vi leve i.

Ovenstående er H. C. Andersens slutning på eventyret »Tolv med Posten«, som jeg helt og fuldt kan tilslutte mig. Mine mange år på de grønlandske vejrstationer har også været underlige. Mangt og meget har jeg oplevet, og nogle af disse hændelser har jeg forsøgt at skildre i mine små historier, der alle er geografisk henlagt til Danmarkshavn, der var mit hjem gennem en halv menneskealder.

Nogle vil måske sige, at det var ikke sådan, det gik til, og at personer og tidspunkter var anderledes. Det er muligt, at jeg har overdrevet på visse punkter, – til gengæld har jeg måske ligefrem underdrevet på andre, men bag hver historie gemmer der sig noget virkelig oplevet et eller andet sted.

Det eneste, der står helt fast, er naturens gang i løbet af et arktisk år. Den kan hverken jeg eller andre lave om på.

Knud Fischer Tolv med Kamikposten Forlaget Atuagkat Kr. 229,- ISBN: 87-90393-82-1 Illustreret af Jens Rosing.



**Illustrationer fra
Knud's bog: „Po-
larsommer“ ud-
givet på forlaget
Komma.**

**I Sø-Restorationens julenumre
2001 og 2002, havde vi fået lov
at bringe en historie, fra nu,
desværre, afdøde telegrafist
Knud Fischer's bog.
I år har vi med tak fået lov af
Mette Fischer**

TANDPINE

Da den vagthavende telegrafist forpustet kom væltende ind i opholdsstuen, kunne samtlige tilstedeværende straks se på hans minespil, at noget usædvanligt var på færde. Han overrakte et telegram til stationslederen, der omhyggeligt studerede teksten og læste telegrammet igen flere gange som for at overbevise sig selv om, at han ikke tog fejl. Endelig udbrød han: ”Det var li'godt den bedste, jeg har hørt endnu!” hvorpå han kiggede kredsen rundt.

Alle betragtede ham forventningsfuldt. Endelig kom det: ”Med det gode skib Nella Dan udsendes tandlæge Frøken Constance Rasmussen. Hvad siger I så?”

Ingen sagde noget som helst det første korte øjeblik, hvorved der passende kan indflettes nogle ord om tandbehandlingen på de isolerede vejrstationer: For overhovedet at blive ansat, må ansøgeren have en attest fra egen eller en af grønlandsministeriets tandlæger om, at tænderne er i orden før udrejsen. Dette ud fra den betragtning, at det koster en større sum penge at sende en mand hjem til tandbehandling, såfremt et akut tilfælde skulle vise sig.

For yderligere at modvirke dette var det blevet kotume at sende en tandlæge op med skibet for at tage sig af de mest presserende tilfælde; for tandlægehygieggen på stationerne stod med et mildt ord ikke på et alt for højt stade - man skulle jo spare på vandet! Tandlæge Petersen, der gennem adskillige år havde berejst østkyststationerne, klarede sædvanligvis hele proceduren i løbet af en dags tid, hvorefter han hengav sig til vegetative sysler. Han medbragte altid en plasticdunk indeholdende hospitalssprit under foregivende af, at indholdet skulle bruges til rengøring af instrumenter. Da han personligt foretrak gin-tonic efterlod han ved afrejsen

generøst dunkens indhold til stationens medicinmand, der op mod jul afkogte kloroformen. Således havde man rigelig tilsætning, hvad angik julegløgg som til anden spøg og skæmt samt tidkort under julehelgen. Intet under, at tandlæge Petersen var en populær og skattet gæst på kysten, men han var trods alt kun maskulinum.

Da det første chock havde sat sig lidt ovenpå den epokegørende nyhed, så udbrød sondelederen, der ellers i det daglige var yderst prosaisk: "Constance, det var dog et dejligt navn, fyldt med poetisk sødme - en duft af kniplinger og lavendel. Hun må være yndig som en ung hind..."

"... Der afventes af en hjord brunstige hjorte!" afbrød maskinmanden ham brutalt. "Med et sådant navn må hun jo være født på Fru Heibergs tid".

Rasende protester imødegik denne påstand. Selvom navnet kunne forekomme antikveret, så behøvede damen så sandelig ikke at være det. Selv maskinmanden begyndte at trække i land og blev grebet af den almindelige opstemthed. En sådan nyhed måtte fejres. Stationslederen hentede et par flasker 'skarpt' fra spiritusbeholdningen, der ellers så tæt op mod skibstid var skrumpet sørgeligt.

Det blev en vellykket fest, hvor tandlæge frøken Constance Rasmussen var det store samtaleemne. Man gisnede på og gættede om damens fortrin og dyder. Skulle man drage en konklusion af disse fantasier og hypoteser, så måtte det være en krydsning af Sophia Loren og Jomfru Maria, som de støvede ministerielle embedsmænd i et anfald af usædvanlig godhed og storsind havde betænkt de stakkels kvindehungrende vejrfupper med.

Selv om jalousien allerede var åbenbar mellem mandskabet, så kom det dog ikke til åbne skærmydsler den aften. Da flaskerne var tomme, og da de sidste natteravne havde fundet køjen, var det som om den store mandskabsbygning var blevet en levende organisme; som et stort dyr der uafsladeligt stønnede og sukkelede: "Constance, Constance!"

I den følgende tid blev der udfoldet en usædvanlig aktivitet på stationen. Når solen drejer horisonten rundt i alle døgnets 24 timer, og sneen begynder at smelte, går alle stationens ansatte igang med malerarbejde og oprydning. Dette sker sædvanligvis med større, mindre eller ingen begejstring og lyst, men dette år var der ingen, der mukkede. Alle mand var af huse. Under spøg og skæmpt, syngende og trallende, gik alle som én i gang med arbejdet. Bygningerne blev dækket af frisk, grøn maling på rekordtid. De hvide vinduer blev malet med en omhu og akkuratese, som var arbejdet blevet udført af professionelle malere. Overalt på stationsområdet så man folk i aktivitet med river og skovle. De rensede jorden for alskens affald og hundelorte, - for tænk hvis Constances små, fine fødder skulle komme til



at træde i en sådan sidste. Det var simpelthen stationens ære, der stod på spil.

Hver især af stationens 12 mand spekulerede i al hemmelighed på, hvordan han skulle erobre den skønne og stå med sejrens palmer i hænderne. De udpønsede vilde planer, der skulle fremhæve dem selv og give fortrin frem for konkurrenterne. Alle vogtede de dog på ikke at røbe deres hemmeligheder, selv ikke over for deres bedste venner og ej heller under indflydelse af spiritus. Trumfkortene skulle først fyres af den dag, da Constance, ung og dejlig som selve den skumfødte Venus, skulle sætte sine yndige fødder på Nordøstgrønlands stenede strand.

Handymanden gjorde den antikverede tandlægestol i stand. Den lignede nærmest blandingen af en elektrisk stol og et bartskærerleje fra krigen i 1864. Med omhu fiktede han den afskallede emaljelak med en dåse hvid maling og polerede hvor han kunne - Det bedste var ikke for godt for Constance!

Selv mente han at have et stort fortrin for alle andre, idet hans tandsæt var meget nedslidt for at sige det mildt. Med indvendig tilfredsstillelse og en skrækblandet masochistisk fryd så han hen til, hvordan Constance måtte anvende lige så meget tid på hans brunsorte bisser som på alle de andres tilsammen. Selvom han altid tidligere havde næret en nærmest panisk skræk for tandlæger og deres smertefulde behandlinger, så lovede han sig selv højt og helligt, at han denne gang ville udsætte sig for selv de skrækkeligste pinsler, som Constance nødvendigvis måtte påføre ham.

Efterhånden som dagen for skibets ankomst nærmede sig, steg personalets aktiviteter. Udendørs var man færdig. Nu tog alle mand for inden døre. Alt gammelt møg og skidt blev skrabet ud af krogene. Kokken skrubbete som en vild ude i køkkenet. Opholdsstuen blev malet og gardinerne vasket. Hver mand havde travlt med rengøring i sit personlige kammer. I det fælles baderum herskede også stor aktivitet. Hår og skæg blev studset. Barbersprit og andre velduftende vande handledes til overpris. Foran vaskemaskinen stod man i kø.

Den sidste aften før skibets ankomst holdt stationslederen en kort tale, hvori han manede til selvbeherskelse og mådehold. Han sluttede med ordene: "Og lad den bedste mand vinde!"

Næste morgen var alle stationsmedlemmer samlet ved landgangsstedet nede på stranden, hvorfra de spændt fulgte skibets kamp mod den sidste isbarriere. Et næsten uhørligt suk gik gennem forsamlingen, da ankeret raslede ud gennem klyset og fik tag i den levende havbund, hvorfra småsten, muslinger og grus blev revet op og dannede ringe i vandet.

Stationslederen stod et par skridt foran de øvrige. Han virkede en smule fraværende. Grunden hertil var, at han memorerede på den tale til Constances pris, som han gennem de sidste dage havde bakset med. For at markere sin forrang som stationens øverste var han i dagens anledning iført en uniformslignende jakke, der afslørede en fortid som taxachauffør.

Også de andre var iført deres stiveste puds, uagtet at de om kort tid skulle deltage i det beskidte lossearbejde. Stærkest markerede handymanden sig. Selvom det var nærmest tropisk hed, 12 grader i skyggen, havde han iført sig bjørneskindsbukser og renanorak



udfra den betragtning, at en kvinde, der foretog den lange skibsrejse op til disse kolde og gølge strande, forventede at se barske mænd i reglementeret polarudstyr. Sveden løb i strømme ned over hans rødblusede ansigt, og han blottede tandstumperne i et saligt grin ved tanken om den trumf, som han havde i baghånden - en diminutiv buket af nyplukkede polarblomster, som han agtede at overrække frøken Constance ved det første søde møde.

En motorbåd blev svunget over skibssiden og forhalet over til falderebet. Gennem kikkerter fulgte man spændt slagets gang, "Jeg kan se hende!" råbte sondelederen ophidset, "Hun kommer ned af falderebet, og nu - nu er hun nede i båden. Hun er ganske dejlig!"

Motorbåden startede med et drøn og pilede i en bue ind mod stranden. Sondelederen havde ikke løjet. Hun var dejlig, bare dejlig, en lille frøken, en rigtig lille nipsgenstand var hun, der som den første hoppede graciøst i land på de flade sten. Alle trængtes for at hjælpe hende i land, og man havde nær væltet den skønne af bare iver for at komme først til fadet. Stationslederen blev dog den heldige udvalgte, der fik lov at række hende hånden og omsorgsfuldt hjælpe hende tørskoet i land. Hun kvitterede med et strålende smil, der næsten knockoutede ham og resten af banden med.

Den lange og vel forberedte tale glemte han næsten, men det lykkedes ham at fremstamme: "Rigtig hjertelig velkommen Frøken Rasmussen. Jeg, det vil sige vi, har alle ventet dem med længsel. Vi trænger vist alle til at komme under behandling af en yndig jeg mener naturligvis kyndig hånd, ha ha ha!"

Hun svarede med en forlegen rødmen og en let drejning hen mod skibets overstyrmand:

”Jeg er på bryllupsrejse sammen med min mand”.

”Ja nix pille gamle gris!” lød det fra omtalte, der var en god bekendt af stationslederen. ”Det er ikke min kone, der skal tage sig kærligt af jer”. Han rakte hånden ud for at hjælpe den næste i land, men fik et rap over hånden.

”Jeg kan godt selv”, lød det ildevarslende fra tandlæge frøken Constance Rasmussen. Hun var en bredhøftet, kortklippet stykke fruentimmer med kraftige lemmer, og hun dampede på en mellemstor cerut. Hun mønstrede kritisk den ventende flok, hvorpå hun smed stumpen og spurgte: ”Er stolen klar?” Da ingen i den lamslåede skare kunne få sig selv til at svare, pegede hun bydende på handymanden, ”Lad os komme i gang med det samme. Du der, med de grimme bisser, bliver den første!” Handymanden ville flygte, men hans ben nægtede at lystre ham, og han tabte buketter i en blanding af skræk og rædsel.

Hans tænder kom i nogenlunde stand før afgang, men frøken Constance Rasmussen blev den sidste skibstandlæge på østkysten. Desværre havde hun ikke mere hospitals-sprit med, end hun selv skulle bruge.



DFDS mener overenskomster er for dyre

Regnskabet for 3. kvartal i DFDS viser fremgang for rederiet på alle punkter, herunder også i antallet af passagerer pr. afgang. Rederiet har dog ikke haft den forventede stigning i indtægter på disse flere passagerer, hvilket rederiet bl.a. begrunder med at der er kommet dyrere overenskomster og flere ansatte i hotelområdet i passagerskibene.

Formand for Dansk Sø-Restaurations Forening, A. O. Philipsen, udtaler, at det nok mere skyldes at rederiet ikke

magter at bruge overenskomsterne korrekt, og ikke udnytter den fleksibilitet, som der er i cateringområdet overenskomster. Samt at gøre rederiet til en så attraktiv arbejdsplads, at de ansatte har lyst til at blive, fremfor at vælge hurtig fratræden med stor omskiftning af personale til følge - som vi har konstateret gennem snart mange år.

*CO-Søfarts hjemmeside,
www.co-sea.dk, DAGEN 30/11*

NYTÅR - MERE ARV TIL ELSKEREN/ELSKERINDEN

Juranyt for alle v/John Ibsen

Når den sidste kransekage er spist og champagnen drukket, vågner danskerne op til store ændringer i reglerne for arv. Herunder skal ændringerne beskrives i grove træk.

Der sker ikke ændringer i selve arverækkefølgen hvor tvangsarvinger stadig er ens ægtefæller og livsarvinger – dem man har givet liv til – børn, børnebørn osv.

Arv i tilfælde hvor der ikke er testamente

Arven efter en person består af to dele. Tvangsarven som skal efterlades til børn og ægtefælle, og friarven som arveladeren selv kan disponere over ved testamente.

Tvangsarv kommer kun på tale i den situation, at man har ægtefælle og/eller barn/børn, ellers er hele arven friarv, og kan ved testamente gives til hvem som helst. Man bør dog være opmærksom på de afgiftsmæssige konsekvenser.

Udgangspunktet har tidligere været således, at tvangsarvingerne – i de tilfælde hvor der ikke var oprettet testamente – delte arven med 2/3 til barn/børn og 1/3 til ægtefællen. For fremtiden vil der skulle deles 50/50.

Tvangsarven minimeres

Hidtil har tvangsarven bestået af halvdelen af arven. En person kunne derfor med et testamente disponere over halvdelen af arven, mens den anden halvdel af arven var tvangsarv, der skulle tilfalde tvangsarvingerne.

Fra 1. januar 2008 kan man ved testamente råde over 75% af arven, mens de sidste 25% er tvangsarv som deles 50/50 mellem ægtefælle og barn/børn.

Havde en person en million, som kunne fordeles til arv – vi ser bort fra bodelingsspørgsmålet i tilfælde af et ægteskab – vil man fremover kunne testamentere

fortsættes side 27

DFDS GAMMELT SKIB og NY MUSIK FRA PERSONALELEDELSEN

Interview v/OleS med:

Henrik Holck, 46 år

Uddannelse: Cand.Psych.

Erhvervs erfaring:

1992-1998 Management Konsulent

1998-2002 HR-direktør Oticon

2002-2002 HR-direktør Orange

2002-2007 HR-direktør FOSS

2007- HR-direktør DFDS

DFDS's historie går tilbage til Danmarks største iværksætter gennem tiderne C.F. Tietgen. Industrimagnaten søsatte DFDS som en dampskibsfusion af større dampskibsselskaber i 1866, sammen med de tungeste drenge fra tidens erhvervsliv.

Tietgen iværksatte alt hvad der kunne krybe og gå, med sig selv for bordenden som bestyrelsesformand, i selskab efter selskab. Hans tungeste skib var Nordisk Kabel og Tråd hvor han optrådte på verdensscenen, i en umulig konkurrence med stormagterne om internationale monopoler (Tietgens historie af Ole Lange fra 2006 kan varmt anbefales!).

Tietgen var en hård hund, men endnu hårdere var "Russer-Brandt", som var administrerende direktør i selskabet omkring århundredeskiftet. Blæksprutten årgang



1900 skrev: "Sådan rædsel udbredte Brandt i Det Forenede, at selskabet nu blev kaldt Det forstenede" (citeret fra Tortzens bog om Sømændenes Forbunds jubilæumshistorie - bind 1).

Fra slutningen af 1900-tallet kender vi DFDS som et forvirret selskab, med ansvarsforflygtende personalepolitik. Nu, i 2007, ser det ud til selskabet virkelig vil noget andet. Og der lægges kontant ud. Indholdet i det følgende interview ser vi i CO-Søfart som en fremstrakt hånd til de ansatte. Lad os se om vi kan finde en fælles melodi. Hvis vi kan mødes, hvad skulle så forhindre os i at mødes?

HR = Human Resources

Niels Smedegaard er administrerende direktør for DFDS efter Ole Frie (fra jan/2007).



Hvilke nye tiltag kan du nævne som handler om personalepleje siden du er ansat som personale-direktør, eller i dit sprog, HR-direktør - hvad er ambitionerne?

OPMANNING på personalekontoret

Det første vi har gjort er at manne op på hele HR-siden. Det er sket efter Niels Smedegaard er kommet til. Han så ret hurtigt at hvis denne forretning skal køre, så er en nødvendig forudsætning at vi opruster på HR. Det har været sådan tidligere, at vi har haft en meget administrativ HR-funktion i DFDS. Det har været godt og det har kørt fint. Nu ser vi ind i, at vi skal noget andet med vores forretning, som kræver at vi skal tænke mennesker på en anden og ny måde.

Nu har vi haft budgetfasen, og her har Smedegaard vist sig at leve op til det han lovede i min ansættelsessamtale. Det betyder, at vi har udvidet vores aktivitetsniveau ganske gevaldigt og ansat 4 nye HR-managere her i Sundkrogsgade. De er alle startet 1. november. Den ene er Dorte Sigh som tidligere har sejlet og arbejdet med HR i Seaways. Derudover er der kommet to udefra, Dorte Hagedorf som kommer fra FOSS, hvor jeg også har været, og Bente Boa som kommer fra Scandlines. Herudover har vi fået endnu en ny i maritim personale, Ida Vinter skal bl.a. hjælpe Tom Møller med sygehyre men tillige støtte afdelingen med administrative processer og koordinering.

Det kan du sige, det er det første, og forudsætningen, som viser at vi vil noget andet, at vi rent faktisk bruger nogen penge på at ansætte folk som skal arbejde med de her ting.

QUEEN - omstrukturering

Det vi så konkret har gang i nu, det er faktisk ufatteligt mange ting. De første par ting vi har gjort en smule anderledes, er for det første den seneste historie om QUEEN og det andet er når CROWN skal dokke her i januar .

Det var sådan med QUEEN at der **skulle** omstruktureres. Vi var nød til at forholde os til det uventede lave antal pax på ruten, og det vi så valgte at gøre var, i stedet for at skære ned på ruten og fyre folk, så sagde vi, at det mente vi faktisk ikke var en rimelig tak til de mennesker som skiftede skib til problematiske vagtplaner og knoklede rundt i 12 meter høje bølger. Det skal ikke være takken til dem at vi siger, ”nå men ruten går skidt og nu skal I bare ”skydes”. I stedet lavede vi en jobpulje hvor vi sagde, der er ikke nogen som bliver fyret. Når I afmønstrer næste gang er I fortsat på lønninglisten, og det første passende faste job som kommer, det får I.

Det praktiske blev aftalt med Ole Philipsen og Bent Moos, og vi tog op på skibet, hvor Christian fra CO-Søfart var med og hvor vi orienterede om situationen. Efterfølgende fik hver enkelt et brev om hvad der lige præcis skulle ske for deres vedkommende. Blive på skibet eller komme i jobpuljen. Det synes jeg egentlig var et godt tiltag som folk også var glade for. Mange var selvfølgelig ærgerlige og rystede over at de ikke bare kunne fortsætte på QUEEN, men altså glade for der ikke bare fulgte en fyreseddel med.



CROWN - dokning

Den anden ting som eksempel er dokning af CROWN. Vi vil godt bruge den dokperiode til at uddanne folk i stedet for at fyre dem som det ellers har været kutyme at gøre, i perioder hvor der ellers ikke er brug for dem. Der var faktisk 78 som havde fået deres opsigelse, og som vi trak tilbage og sagde, nej I skal ikke opsiges, I skal på uddannelse.

BIRGER NIELSEN - nyansatte

Rute Hotel Manager Birger Nielsen er også blevet ansat i HR. Han sidder nu her i huset, og er også en opmanning. Det som var vigtigt for mig, det var at få en person som kendte alle hjørnerne af skibene. Birger er meget konkret gået i gang med to ting. Den ene ting er at han skal lave et nyt introduktionsprogram for nye medarbejdere på skibene. Det er i erkendelse af, at der har vi mulighed for at blive bedre. Det er jo vigtigt når der kommer nye folk at de bliver godt modtaget, at der er nogen til at tage imod dem, at de ved hvad de skal lave, hvor de skal bo osv.

Samtidig og i forlængelse heraf, har Birger et andet projekt, som handler om at når vi så har fået folk ombord, så skal der også evalueres. Om introduktionen virker, og om de lever op til de forventninger vi har til dem, og de skal omvendt have mulighed for at sige om vi lever op til deres forventninger. Hvis det viser sig at det ikke går så godt, så må vi tage en snak. Hvis det går godt er det dejligt, men hvis personen overhovedet ikke passer, så er det bedre at vedkommende kommer i land, jo før jo bedre. Man skal selvfølgelig have en chance for at ændre og rette op på tingene.

Det er for mig en nøgleting. At det er vigtigt at man får en tilbagemelding uanset hvad man arbejder med, og hvis det er skidt, så får en mulighed for at rette op og hvis det er godt, ja så er det bare videre der ud af.

Så er vi i gang med at lave nye måder at rekruttere på. Hvor man tidligere har modtaget ansøgninger og inviteret til en 20 minutters samtale på skibet, og efterfølgende fået at vide om man var ansat eller ikke. Vi prøvede så da vi skulle ansætte englændere op til Bergen-Newcastle-ruten, at arbejde mere med forventningerne før selve ansættelsen. Det betød at vi havde en mand fra HR i Newcastle i 8 dage, som interviewede 30 ud af 200 ansøgere til forskellige jobs. Han har snakket med hver enkelt af dem i en time, hvorefter han har valgt 15 ud og sagt, det lyder spændende, og så er de sendt videre til interview på skibet og samtidig til rundvisning. Det kan jo ikke nytte noget at man bare får vist de flotte restauranter, man skal også se hvor man skal bo, hvor man skal spise osv. Så de ikke får et chock over det ene eller det andet når de kommer rigtig ombord. Det er vigtigt at rekrutteringen er et samarbejde mellem HR og det enkelte skib. Vores HR kollegaer i UK har i øvrigt nu overtaget processen vedr. rekruttering af engelsk personale til Bergen-Newcastle ruten. Et første eksempel på, at HR skal arbejde sammen internationalt.

I PRAKTIK

Nu har jeg selv været ude og sejle i praktik et par dage, det var sgu, ja hold da op, der var travlt og man kan sige, der er jo ikke nogen nemme jobs, uanset om man er tjener, eller man vasker op, uanset hvad man laver, gør rent, støvsuger eller andet, så er der nok at tage fat på. Men sjovt det er det.

Min praktikperiode kom sig af, at jeg var ude på almindelig medsejlad, og så sagde kaptajnen, Freddy Damgaard, jamen hva' pokker, du skal da i praktik her. Det var på CROWN, og jeg startede med at få instruktion i sikkerhed, så støvsugede jeg i restauranterne, tog imod gæster, serverede i "Seven Seas" og i Columbus Bar, arbejdede i shoppen og endelig var jeg i skylleriet. Det var faktisk det hårdeste, at vaske op efter morgenmaden i "Seven Seas". Det hele var et forsøg på at lære hvad der rent faktisk foregår, og så også at lære de mennesker som var der på det tidspunkt lidt at kende. Jeg fik faktisk enormt meget ud af det, og jeg tror også de var glade på skibet for at jeg var der. De synes måske det var lidt mærkeligt, for det er nok ikke sket før, at en personalemand har været ude og vaske op. Men de nye HR managere skal også i praktik – det er vi pt ved at arrangere.

ORDENTLIG STRUKTUR FOR LEDELSE

Der er ikke nogen tvivl om at utrolig meget af arbejdsglæde og effektivitet hænger sammen med, at vi har nogle ledere som er dygtige og som er veluddannede. Sådan hænger det jo også sammen i organisationerne. For at få et godt forhold til organisationen, så skal der være nogle tillidsfolk som er veluddannede. På samme måde så mener vi at ledelse er vigtig. Vi skal have alle på lederuddannelse, fra kaptajn til supervisor - og det bliver hele vejen igennem rederiet ikke bare Seaways.

Den anden del af denne historie er kompetenceudvikling, at **alle** medarbejdere skal ind og diskutere hvordan de kan udvikle deres kompetencer så de nu og i fremtiden kan matche de krav der stilles, og så de samtidig kan øge deres markedsværdi.

Men kompetenceudvikling og snak med cheferne en gang om året, det har Seaways vel længe haft?

Ikke på den måde, systematisk og med et konkret værktøj og så se på hvordan verden ser ud i dag, og hvordan vi tror den ser ud om 2-3 år. Hvordan er dine kompetencer nu og hvordan tror vi de skal se ud senere og så begynder at udvikle folk i forlængelse heraf. Det kan være kokke, det kan være bartendere, i virkeligheden en hvilken som helst kategori.

Skylleren, hvad skal han udvikle i skylleriet?

Jamen, der er jo ingen der siger at skylleren skal være skyller resten af sit liv. Det kan jo godt være at han f.eks. gerne vil arbejde med at servere. Hvis han nu har talent og lyst til det, så skal muligheden være der. Det handler om at skabe perspektiv og karriere for den enkelte. Vi er et rederi med ca. 4500 ansatte og vi har kæmpe muligheder for masser af spændende og interessante jobs – på tværs af landegrænser og kulturer.

SAMARBEJDSUDVALG

Så er der et andet konkret tiltag som vi forsøger at få samlet Philipsen og Moos omkring. Vi vil have et skibs-SU. Det er lidt problematisk at få samlet tropperne, men det vil vi altså utrolig gerne. Philipsen og Moos har sendt et oplæg. Det skal vi have kigget på. Men lad os nu se at komme i gang med det, og så kan vi forme reglerne lidt efter lidt.

Hvor I kan sidde og diskutere tobakspolitik f.eks.

Ja, for eksempel! Men der er jo mange ting man kunne diskutere på skibene, prøve at løse tingene på skibet, og så kunne man have et fælles centralt SU også, hvor man arbejdede videre med de mere grundlæggende principper. Der er ikke nogen tvivl om, at hvis man tager hele historien om tobak, så tror jeg da, at hvis man havde diskuteret det i et SU, så havde man kunne imødegå en hel del af den turbulens der har været om det emne.

FOREGANGSVIRKSOMHED FOR GODT SAMARBEJDE MED ORGANISATIONERNE

Vi vil faktisk gerne arbejde sammen på en anden måde, og det mener vi også SU-tanker er et udtryk for. Og jeg mener det faktisk meget alvorligt. Som jeg også sagde på jeres seminar på LO-skolen i september, lad os nu for fanden lade være med at bruge vores tid på ”sager”, og på voldgifter, og på at knalde hinanden på den ene eller den anden måde.

Det må da være muligt at diskutere os frem til løsninger, og hvis vi har handlet, lavet fejl, så skal vi bare have rettet det, og det behøver vi ikke få besked på af en voldgift, og så skal vi videre derfra. Det er vigtigt, og vi kommer til at arbejde meget tættere sammen i fremtiden om mange forskellige ting.

Den lokale ledelse!

Vi har haft et eksempel her for nylig hvor en tjener bare var blevet smidt i land, og hun havde ikke kunne forstå det og klagede efterfølgende, hvilket jeg godt kunne forstå. Det som så viser sig når man borer ned i sagen, det er, at der har været 3 kundeklager over den pågældende tjener, meget konkret om hvordan hun havde opført sig utilgiveligt.

Men så er min pointe, at når man får den første klage, så hiver man hende ind og siger, hør her, vi har fået en klage og det dur ikke, lad os snakke om det, i stedet for at holde det hemmeligt for hende og så til slut efter nye klager sende hende i land.

Vi skal altså have noget ordentlig ledelse, og jeg har den helt grundlæggende, sådan set banale elementære logik, at jo tidligere man tager et problem op, desto nemmere er det at diskutere, man skal ikke vente til problemet bliver stort og komplekst.

TILLID MELLEM ANSATTE OG LEDELSE CENTRAL LEDELSE VERSUS DECENTRAL LEDELSE

Småkongerne på en rimelig stor arbejdsplads hvor det har været et mantra at slynge ud ”jamen der står et helt rådhuskor på kajen som vil overtage dit job”.

Det er et område vi skal kigge på i rigtig mange sammenhænge. Den allerbedste måde at genskabe tilliden på, det er, tror jeg, at vi får uddannet vores ledere rigtig godt. Det handler om god ledelse. Og god ledelse er ikke bare, at den med flest klatter på skuldrene bruger den del af sin magt til at få ansatte til at makke ret.

Man skal derimod bruge den del af sine lederegenskaber som motiverer de ansatte til at passe deres arbejde med glæde, og fordi de kan se at der er mening i galskaben. Det gør man ikke ved at være et dumt svin, eller lede ved at bruge den magt man har qua sine striber, men ved at gå i dialog med folk, ved at lytte til dem, tage dem alvorligt og give dem den tryghed at uanset hvad, så vil de få en fair behandling.

FORTSÆTTES I NÆSTE NUMMER AF BLADET



1. FDS' kontorflag



2. Selskabets skorsten



3. I 1967 blev et hvidt



4. Fra 1982 fik navnet



5. Tor Line's skibe har

MS-internt

METAL SØFARTS

a-kasse

Åben jul-nytår-perioden:

Sidste dag før jul: Onsdag 19/12

**Åbent: 27/12 og 28/12 kl. 8-15.30
og 31/12 kl. 8-12**

NYT FOR LEDIGE MEDLEMMER

Metals digitale A kasse ønsker at det digitale system bruges mere end det sker i dag. Derfor vil man fra januar 2008 ikke mere udsende papirdagpengekort automatisk.

Dette betyder at når man bliver ledig, skal man som hovedregel selv indtaste sit dagpengekort på nettet via den digitale A kasse. Det vil dog stadig være muligt at udfylde dagpengekort på den gamle måde, hvis man ønsker det.

Det vil blive sådan at når man melder sig ledig, skal man vælge om man vil bruge det digitale system eller om man vil have dagpengekort på papir. Det vil også være muligt at skifte i ledighedsperioden. Det kræver blot en opringning til afdelingen.

En af årsagerne til dette er, at postvæsenet pr. 1/1 2008 hæver portoen på breve betragteligt, da de fattes penge.

Fordelen ved at bruge den digitale A kasse er, at både den ledige og Metal sparer penge hvis man benytter den digitale A kasse.

Noget andet er, at det heller ikke fremover vil være muligt at afmelde sig på papirkortet, man skal selv afmelde sig via jobnet, eller ringe/maile til afdelingen, når man vil afmeldes.

Som ledig er det vigtigt at huske at møde til indkaldte samtaler både på jobcenteret og afdeling. Det er nemlig sådan at man meget nemt risikerer at få 2 ugers karantæne hvis man ikke møder op til den indkaldte samtale.

Dette gælder alle former for samtaler.

Begrundelsen med at man ikke har fået indkaldelsen gælder ikke, medmindre man kan få postvæsenet til at bekræfte brevet ikke er afleveret, og det er faktisk umuligt.

Det gælder altså om at kontrollere posten hver dag og gennemrode reklamerne for at se om der skulle gemme sig et brev i dyngerne.

Husk derfor at have en gyldig postadresse, det koster hvis man ikke møder op, når man er blevet indkaldt til et eller andet møde.

Ove Larsen



**Runde fødselsdage
i perioden
15. december 2007
til
22. februar 2008**

Tillykke 60 år

Svend Wennemose Larsen –
fylder 60 år den 8. januar 2008
Yure Jose Panovise Varas –
fylder 60 år den 16. januar 2008
Erik Escherich –
fylder 60 år den 31. januar 2008

Tillykke 65 år

Frank Erik Albæk –
fylder 65 år den 25. december 2007
Ole Svend Bergqvist –
fylder 65 år den 31. december 2007
Hans Christian Jensen –
fylder 65 år den 1. januar 2008
Kurt Bjarne Ruhoff Thomsen –
fylder 65 år den 1. januar 2008
Antonio Nelso Cordova Alarcon
fylder 65 år den 8. januar 2008
Erik Nielsen –
fylder 65 år den 11. januar 2008
Børge Dyrholm –
fylder 65 år den 30. januar 2008

Tillykke 70 år

Ib Lester Lind Henriksen –
fylder 70 år den 16. februar 2008

Tillykke 80 år

Fritjof Henrik Hansen –
fylder 80 år den 1. januar 2008

Jubilæum

Cort Nilaus Nielsen har været medlem af Dansk Metal/Metal Søfart i 50 år den 15. februar 2008



KONTINGENTSATSER pr. 1/1-2008

Månedligt kontingent Metal Søfart, excl. klub og efterlønsbidrag:

DIS-hyre	11.643 kr. og derover	Kr. 968,25	Det er dit eget ansvar, at du betaler det rigtige kontingent i forhold til hyre eller dagpenge.
DIS-hyre	11.642 kr. og derunder	Kr. 608,00	
DAS-hyre	15.100 kr. og derover	Kr. 968,25	Husk derfor altid at give afdelingen besked, når din hyre ændres.
DAS-hyre	15.099 kr. og derunder	Kr. 608,00	
Dagpengesats	576 kr. og derover	Kr. 967,25	
Dagpengesats	575 kr. og derunder	Kr. 607,00	
Lærlinge		Kr. 194,75	
Efterlønsbidrag Pr. 7/1-2008		Kr. 410,00	

OPDATERET PR. 6/12-2007



Per Maj
formand
62 25 26 62



Metal Søfart
 Region Syddanmark
 Klub 5

Metal Søfart afholder regionsmøde i Fredericia torsdag den 10.01.2008, hvor vi har inviteret kasserer Ove Larsen fra Metal Søfart i Rødovre. Her vil der være mulighed for at stille spørgsmål ang. A-kasse, efterløn og pension.

Mødet finder sted på Restaurant Havblik, Strandvejen 127, 7000 Fredericia kl.10. Efter mødet vil der blive serveret en kombineret jule- nytårs frokost.

Der er sørget for sang og musik i forbindelse med frokosten, da et af vore

medlemmer Erik fra Haderslev kommer og underholder. Klubben betaler udgiften i forbindelse med arrangementet.

Tilmelding til Metal Svendborg på tlf. 62 21 10 99 senest mandag den 07.01.2008 kl. 12.

Der arbejdes i øjeblikket på en fisketur på Storebælt i april måned sammen med Region Sjælland, men I vil få mere information om dette senere.

På klubbens vegne

Preben Sørensen og Per Maj



Søren Vincentz Nielsen
formand
58 37 50 96



Metal Søfart
 Region Sjælland
 Klub 6

Ja så skete det igen, at man fra bestyrelsens side nok engang lavede et arrangement, denne gang hvor du som medlem kunne komme og høre om pensionsfordele og ulemper, alt efter behov.

Men ak nej, selv dette kunne kun 12 mand møde op omkring, selv om det er din pension det drejer sig om. Vi vil meget gerne lave noget som I kan mærke, og som gør at vi alle er en del af fællesskabet, også

selv om det ikke er en herregård I betaler, så er det trods alt penge I betaler hver måned. Vi må have en selvransagelse. Hvad skal vi gøre, skal vi gøre, og hvordan?

Personligt syntes jeg at mødet med PFA d. 29-11-07 var godt. Alle fik svar på de ting man spurgte om og Torben fra PFA tilbød endda at tage personlige ID med hjem, for at lave beregninger på dem der ønskede dette, hvilket jeg syntes var en fin gestus. Alt i alt et godt møde, tak til PFA.

Vi har ikke tænkt os at give op; men vil

også lave arrangementer i 2008, så må vi jo se om der er tilslutning.

Sluttelig vil jeg på vegne af bestyrelsen ønske alle i region 6 samt deres familier en god jul samt et godt nytår.

Scandlines.

Der er lige solgt en bid af Scandlines indenrigsruter. Til jer vil jeg ønske god vind, og held og lykke i fremtiden samt en god jul og godt nytår. Jeg tror personligt på, at

I har trukket det længste strå ved at være afviklet så tidligt. Vi der er tilbage er ude i en hovedkuls fremtid men jeg håber på det bedste.

Der skal ligeledes også lyde en glædelig jul samt et godt nytår til vores folk i Rødovre samt til kollegaer i de andre regioner.

**Venligst Søren Vincentz
Region 6**



**Hans C.
Rossen
formand
46 15 20 49**



**Metal Søfart
Region Hovedstaden
Klub 8**

24. august forsøgte vi at afholde klubmøde i Helsingør, for at komme rundt i regionen. Det var ingen succes! For det første var det lovede lokale i Strandgade, "Smedenens Hus", ikke til rådighed - dernæst et skuffende fremmøde. Vi besøgte så Skibsklarerergården og mini-"Håndværksbryggeriet Wiibroe".



Så var vi trods alt nogle flere der mødte op til TIVOLI-turen 15. oktober, såkaldt "HALLOWEEN". Haven var udsmykket med tusindvis af græskar i alle størrelser, og en del hekse.

Vi slutter i år med medlemsmøde tirsdag d. 18. december i Metal i København, Nyropsgade 25, foyeren (kælderen). Ønsker hinanden god jul og godt nytår, afsluttende med en tur i vinter-Tivoli.

Begyndelsen af året 2008 afholdes møde med gennemgang af klubøkonomien, medlemsoversigt, planer for året, evt. valg af bestyrelsesmedlemmer m.m. Mere herom i næste nummer af CO-Søfart.

Ønsker alle en rigtig GOD JUL samt et GODT NYTÅR!

Bestyrelsen.



*"Jytte Bres" laster gødning
i Marokko.*







Runde fødselsdage i perioden 15-12-2007 til 22-2-2008

Hardy Villy Jensen – Calvins-
vej 19, st., 7000 Fredericia – fyl-
der **70 år d. 16. december**

Anni Marcussen – Skrænten
59 4/0004, 6700 Esbjerg – fyl-
der **70 år d. 18. december**

Nancy Lillienkjold Nielsen
– Østerled 16 1.tv., 7100 Vejle – fyl-
der **60 år d. 22. december**

Knud Erik Dyhr – Skovbrynet 3, 8670
Låsby – fylder **60 år d. 2. januar**

Gunnar Otte Albers – Kyst-
vej 48 1.mf., 6200 Aabenraa
– fylder **70 år d. 6. januar**

Karl Gregers Nielsen – Syge-
husvejen 6, 5970 Ærøskøbing
– fylder **70 år d. 11. januar**

Cirilo Sanchez – Hillerødga-
de 78 2.th., 2200 København N
– fylder **60 år d. 21. januar**

Helga Jensen – Søndergade
18 A 29, 3390 Hundested – fyl-
der **85 år d. 27. januar**

Per Månsson – Stammen 17, 9300
Sæby – fylder **60 år d. 2. februar**

Jens Bramsen Mortensen
– Notarvænget 15, 5700 Svend-
borg – fylder **75 år d. 5. februar**

Ellinor Oldin – Banevolden 34 4.th.,
2500 Valby – fylder **85 år d. 12. februar**

Jørgen M. Detlefsen – Taibinay Munti,
Puerto Galera, Oriental Mindoro, Phi-
lippines – fylder **70 år d. 15. februar**

Bent Johan Mathiesen – Eng-
parken 21, 3630 Jægerspris – fyl-
der **70 år d. 19. februar**

Jubilæer i perioden 15-12-2007 til 22-2-2008



Ib Myrup Gundersen har den 1/1 2008
været medlem af foreningen i 25 år.

Sonja Birthe Jensen har den 1/1 2008
været medlem af foreningen i 25 år.



Vi mindes

Sigrid Elisabeth Carlsen, f. 24/12 1937,
er afgået ved døden d. 25/10 2007

Palle Frederiksen, f. 18/4 1942, er
afgået ved døden d. 20/11 2007

Tusind tak for den lille flotte lampe i anledning af mit 50 års jubilæum. Jeg ønsker foreningen held og lykke med arbejdet fremover.

Venlig hilsen
Knud Aage Nielsen

Tusind tak for de flotte lysestager, jeg fik til min runde dag, samtidig vil jeg gerne sige tak for en dejlig og festlig 100 år's jubilæums fest.

Venlig hilsen
Wilma Martensen

Hjertelig tak for de 2 smukke lysestager jeg modtog til min 70 års fødselsdag.

Venlig hilsen
Erik Nissen Larsen

Hjertelig tak for opmærksomheden i anledning af min 60 års fødselsdag.

Med venlig hilsen
Jens Alfred Jensen

Jeg vil hermed takke foreningen, kontor-personalet især, for det dejlige hundrede års jubilæum som nu er afholdt. Tidligere har der været lidt tvivl om foreningen ville bestå, men den tvivl kan man ikke længere mærke.

Jubilæet blev en stor succes, takket være forening, formand og kontorpersonale, og ikke at forglemme, medlemmerne, som var mødt talrigt op, og med åbent sind og højt humør gjorde deres til at festen blev så vellykket.

Det var skønt at møde så mange glade og positive kollegaer, som var med til at få festen helt på toppen.

Tak til alle.
Poul Bossen

Mange tak for de flotte lysestager, som jeg fik til min 50 års dag.

Med venlig hilsen
Jørn Mortensen

Tusinde tak for opmærksomheden ved min runde fødselsdag.

Med venlig hilsen
Marianne Inge Christiansen



Til dem der gjorde det muligt at deltage, selv om vi var meget sent ude. Tusind tak for en dejlig weekend, med dejlig mad og møde gamle kollegaer, for slet ikke at tale om de fantastiske "tjenere". Det er længe siden jeg har grinnet så meget.

Med kærlig hilsen
Keld og Ulla Christensen

Mange Mange Mange tak for en god dag.

lb

Tak for en god fest

Jørgen Larsen

Tak for en dejlig jubilæumsfest.

Maria M. Herrera

Tak for et hyggeligt 100 års jubilæum.

Jens Erik og Ulla Schultz

Tusind tak for en dejlig fest. Fortsat god vind til jer alle og foreningen.

Marianne Søborg-Madsen

Vi vil sige tak for en god tur og fest i Kolding.

Lene og Christian Dahl

RECEPTIONEN 12. OKTOBER 2007

100 ÅR



På baggrund af de dertil uegnede lokaler på Mose Alle, var hele begivenheden forlagt til Admiral Gjeddes Gaard.

Admiral Gjeddes Gaard er opført i 1730erne, og opkaldt efter Rigsadmiral Ove Gjedde, der som Christian IVs udsending grundlagde Trankebar - den danske koloni i Ostindien. Heldigvis for os, er den siden blevet moderniseret, og tekniske vidundere som strøm, vand og varme forefindes nu på stedet. Det er dog lykkedes at bevare den oprindelige byggestil og indretning, som gav hele receptionen et skær af den historie, som også var baggrunden for receptionen.

Mange mødte frem med lykønskninger og gaver til foreningen, og der blev fortalt tal-

rige anekdoter og sjove historier, som folk havde oplevet gennem deres forskellige kontakt med os. Alt i alt var det en rigtig spændende og hyggelig dag, og alle tilstedeværende skal have et stort tak for deres bidrag til at gøre dagen til en succes.

JJ



GENERALFORSAMLING OG JUBILÆUMSFEST



Den 20. oktober 2007 blev foreningens 98. ordinære generalforsamling afholdt. Det skete i forbindelse med foreningens 100-års jubilæumsfest i Kolding.

Generalforsamlingen godkendte formandens beretning samt regnskabet, ligesom de til bestyrelsen indkomne forslag blev vedtaget.

Hvis man gerne vil have referatet af generalforsamlingen samt tilhørende bilag, kan disse rekvireres ved henvendelse til foreningen.

CP



DELEGERETMØDE i Arbejdsløshedskassen STA

Ifølge STA's vedtægter skal der holdes delegeretmøde hvert fjerde år. Delegeretmødet skal afholdes inden udgangen af maj, og derfor indkalder STA's hovedbestyrelse til delegeretmøde den 8.maj 2008.

På delegeretmødet skal der bl.a. vælges en bestyrelse, som er den øverste ledelse i STA.

De delegerede vælges på regionale generalforsamlinger, som afholdes i februar 2008 på STAs 4 kontorer.

25. februar 2008 er der møde i Aalborg

26. februar 2008 er der møde i Århus

27. februar 2008 er der møde i Middelfart

28. februar 2008 er der møde i Valby

Alle medlemmer kan møde frem på generalforsamlingerne, blot de 10 dage i forvejen har anmeldt deres deltagelse. Ønsker et medlem at stille op til valg som delegeret, skal dette meddeles STA's ledelse 14 dage før den regionale generalforsamling.

STA udsender nærmere information til alle medlemmer i begyndelsen af 2008.

Søren Bertelsen
Arbejdsløshedskassen STA

ÅRETS NYE SKIBSPLATTE 2008

Ragnhild

Tremastet skonnerbrig (barkentine) bygget i 1894 af G.Bruun, Laurvig til M. Oppen & Co, Norge købt af H.N. Andersen i 1897 til Andersen & Co, Bangkok, og derefter overført til ØK, da dette blev stiftet i 1897.

Skibet ramte et klippeskær ud for Port of Spain i 1905 og blev kondemneret, men forsikringselskabet solgte det i 1906 til Fr. Ohlsson, Timmernabben i Sverige, som reparerede skibet. Herefter sejlede skibet videre under samme navn indtil det forliste i 1917 ud for nordspaniens kyst. Skibet var opkaldt efter den første ejers datter.



Årets platte nr. 38

kr. 405,-
excl. forsendelse



KONGESKIBET DANNEBROG

Dannebrogserien er udført i 5 farver og belagt med 24 karat guld.

Fad, diameter 27 cm.	kr. 695,-
Ur, diameter 23 cm. med Junghans urværk.	kr. 495,-
Krus, højde 9 cm., diameter 7,8 cm.	kr. 58,-

DANMARKS SKIBSPLATTE

Darupvej 105 · 4000 Roskilde · Tlf./fax: 46 37 20 20 · E-mail: dk-plates@post.tele.dk · Se også vor hjemmeside: www.dk-plate.dk

KOMPENSATION FOR EFTERLØNSBIDRAG

I 2008 vil efterlønsbidraget være på kr. 410 pr. måned = 4.920 for hele året 2008.

Beløbet giver ret til kompensationstillæg for DIS-sejlere.



750.000 kr. fx til Røde Kors, elskeren eller naboen, hvor man førhen alene kunne testamentere 500.000 kr.

Man kan også begunstige henholdsvis børn/barn eller ægtefælle, ved at testamentere hele friarven til denne. I ovenstående tilfælde, vil en ægtefælle kunne forfordes i forhold til børnene, idet ægtefællen vil modtage tvangsarven – nemlig 50% af de 25 % af millionen, og hertil vil hun kunne få testamenteret friarven på 75% af millionen. På den måde vil ægtefællen få 875.000 kr., i forhold til det tilfælde hvor der ikke er testamente, hvor hun delte millionen med barnet/børnene med 50% til hver.

Endelig er der også en mulighed for, skulle nogen sidde med en formue i en sådan størrelse, at begrænse børnenes arv mere end de 12,5% (50% af de 25% tvangsarv), idet der kan indsættes en maksimal arv på 1.000.000 kr. pr. barn.

Registrerede partnere og ugifte samlevende

Registrerede partnere vil fortsat have arveret på lige fod med ægtefæller.

fortsat fra side 9

Ugifte samlevende kan arve hinanden, men dette sker fortsat ikke automatisk. Fremover kan man ved et testamente begunstige sin samlever som om, at han/hun var ens ægtefælle. Der er dog fortsat krav om, at samlivet skal have varet mere end to år, eller man har/venter fælles barn og har fælles bopæl. Den samlevende vil da kunne arve med nedsat boafgift, men reglerne om uskiftet bo eller tvangsarv vil ikke finde anvendelse.

Pensionsordningen skal eventuelt tjekkes

Ændringen af reglerne har medført, at også andre love er ændret, og man skal derfor være opmærksom på, at såfremt man har indsat "nærmeste pårørende" som begunstiget, vil samlevende, der opfylder ovenstående krav, være at anse som nærmere end børn/børnebørn.

Har man ikke indsat en begunstiget, vil forsikringssummen fremover automatisk tilfalde ens nærmeste pårørende, hvor den tidligere gik til det samlede dødsbo.

BLINDSKRIVERI FRA ARBEJDSKADESTYRELSEN og 38% I SKAT AF CA. 2500 OM MÅNEDEN

UDENLANDSKE SØFARENDE I DIS ARBEJDSKADESAGER en anden historie

I sidste nummer af bladet beskrev vi en arbejdsulykkesag, hvor en filippiner kunne vente i syv måneder på at få udbetalt sygedagpenge han løbende havde været berettiget til. Her berettes i mere overordnede linier en lidt ældre, og i øvrigt helt tilsvarende sag når det gælder arbejdsulykken. Vi har i denne sag aktindsigt i såvel Arbejdsskadestyrelsen som Søfartsstyrelsen, og sagens dokumentmæssige omfang er voldsom. Til gengæld er det reelle indhold for den alvorligt skadede sømand så tynd som sommerfuglevinger.

ULYKKEN

17. oktober 2005 udmønstrer den pågældende sømand som ubefaren skibsassistent hos Janus Andersen & Co. med M/S "Mina". Det er hans første udmønstring, og han får hyren som følge af kontakt med en ven (samme sømand som omtalt i forrige nummer!).

27. februar 2006 udsættes den ubefarne for nøjagtig samme ulykkesforløb som vennen senere oplever i september 2006. Arbejdssituationen er den samme med lastning af papiraffald i baller på ca. 500 kg.

Igen er det en balle som "af uvisse årsager" falder 4 meter ned og rammer den søfarende. Da ulykken bliver observeret ligger den tilskadekomne på dækket med

ballen oven på kroppen. I ulykkesrapporten beskrives konsekvenserne som: "bækkenbrud, læderet højre skulder, indre blødninger".

Der skal en løssluppen fantasi til at forestille sig at ulykken ikke er alvorlig og invaliderende, eller at ulykken ikke falder ind under arbejdsskadelovens bestemmelser.

Der skal også stor fantasi til at forestille sig at en arbejdsgiver ikke sikrer sig effektivt mod en tilsvarende ulykke i fremtiden!

ARBEJDSKADESTYRELSEN

Siden ulykken i februar 2006 er det lykkedes Arbejdsskadestyrelsen, at undgå at skrive **et eneste** brev som enten er forståeligt, eller for den sags skyld indholdsmæssigt meningsfuldt for den skadelidte. Hvis ikke det var tragisk, så er det komisk. Computerner i styrelsen reagerer helt klart på nogle datoer som fyrer nogle standardskrivelser af ved passende sjældne lejligheder, fuldstændig uden hensyn til personen eller sagens eksisterende akter. Det er blindskriveri i højeste potens. Sådan nærmer tiden sig nu 2 år efter ulykken.

Skrivelser fra styrelsen:

1)
5/7-2006 til Ulykkesforsikringsforbundet for Dansk Søfart.

Anmoder om at forsikringssselskabet foranlediger skadelidte undersøgt af speciallæge som "skal omfatte et eventuelt mén,



samt hvilken indflydelse dette kan have på skadelidtes erhvervsevne”.

2)

5/7-2006 til skadelidte - brev på dansk.

”Vi har i dag bedt ovennævnte speciallæge undersøge dem” (ovennævnte er angivet som ”En udenlandsk læge”)..... ”De kan tidligst forvente vores afgørelse 8 uger efter, at De er blevet undersøgt”. (man skal være en opmærksom læser for at forstå at 8 uger lige så godt kan være 8 år).

Herefter en række teknikaliteter om refusion af eventuelle udgifter forbundet med lægeundersøgelsen, afhængigt af om ulykken er sket før 1/1-1993, før 31/12-1998 eller efter 1/1-1999, med tilhørende lovuddrag.

3)

2/11-2006 til arbejdsgiver.

Spørgeskema vedrørende skadelidtes indkomst og ansættelsesvilkår.

4)

2/11-2006 til skadelidte - brev på dansk.

Samme spørgeskema og herefter den beroligende oplysning: ”For at sikre en effektiv og god sagsbehandling vil flere medarbejdere normalt arbejde med sa-

gen.”

5)

8/3-2007 til skadelidte - brev på dansk.

”Det er nu et år siden, at vi modtog anmeldelsen af din sag, men det har ikke været muligt at afslutte den endnu. Hvis det er muligt, træffer vi afgørelse om anerkendelse, godtgørelse for varigt mén og tab af erhvervsevne inden 1 år fra skadens anerkendelse”

Og igen en beroligende oplysning: ”Vi arbejder løbende på din sag, også i de perioder, hvor du ikke hører fra os.”

6)

30/4-2007 til Ulykkesforsikringsforbundet.

Nøjagtigt samme brev som brevet af 5/7-2006. Venligst sørg for at skadelidte bliver vurderet af en udenlandsk læge, med henblik på at vurdere et eventuelt mén, samt indflydelse på erhvervsevne.

På dette tidspunkt findes der speciallægeerklæringer dateret:

10/3-2006 (fra hospital i Norge), 7/7-2006, 5/9-2006, 12/9-2006, 2/12-2006 og 17/2-2007, men brevet fra Arbejdsskadestyrelsen nævner ikke med et ord hvad man eventuelt mangler. Man har overhovedet



ikke kastet et blik på sagen, en computer har blot reageret på en dato, så det kan dokumenteres at "noget er gjort".

7)
18/6-2007 - til Ulykkesforsikringsforbundet.

Anmoder om "at ovennævnte speciallæge (en udenlandsk læge) indkalder pågældende til undersøgelse og udsteder en erklæring herom".

Og så kommer de næsten geniale konklusioner fra styrelsen:

"Vi kan ikke på grundlag af oplysningerne i sagen vurdere, om lidelsen skyldes en arbejdsskade. Speciallægen bedes også spørge nærmere om både lidelsens årsag og et eventuelt mén."

Hvad er det der foregår i den styrelse? Alt det arbejde, alle de mennesker som "løbende" arbejder med sagen for at levere "en effektiv og god sagsbehandling", har tilsyneladende ikke på et eneste tidspunkt kastet et blik på sagens elementære akter, ulykkesbeskrivelsen og en række speciallægeerklæringer. Gennem næsten 2 år.

Der er blot fyret skrivelser af fra bunken af standardskrivelser, uden så meget som at se på adressatens navn eller adresse.

LØN OG SYGGEHYRE / SYGEDAGPENGE

I følge overenskomsten med den filippinske fagforening AMOSUP er lønnen for en ubefaren skibsassistent:

Basic wage	428 \$/måned
Guaranteed overtime	319 \$/måned
Leave pay	190 \$/måned
I alt	937 \$/måned

Imidlertid fremgår det af overenskomsten at der kun skal betales "Basic wage" under sygdom, og sådan har det været fra tidernes morgen. Det forekommer ganske urimeligt og vi vil forsøge at motivere overenskomstpartnerne til at ændre denne bestemmelse.

38% I BRUTTOSKAT

Vores skadelidte filippinske sømand får i runde tal udbetalt 2.500 danske kroner pr. måned, først i 4 måneders sygehyre, og efterfølgende i sygedagpenge. Men når det kommer til sygedagpenge skal der principielt beregnes skat af indkomsten.

I vores eksempel udsteder Københavns Skattevæsen et skattekort for 2006 med 38% i bruttotræk.

Søfartsstyrelsen, som forestår udbetalinger af sygedagpenge, registrerer og administrerer efter skattekortet, tilsyneladende uden at undre sig over at en bruttoindkomst på 2.500 kr i Danmark afstedkommer et skatetræk på 38%. Det betyder at den månedlige udbetaling er på rundt regnet 1.500 kroner.

I 2007 ændrer skattevæsenet sin beregning og udsteder et frikort op til 39.500 kroner. Der skal altså ikke betales skat overhovedet af en indkomst på 2.500



kroner om måneden. Ved en fejl opdager Søfartsstyrelsen først at der er tale om et frikort langt inde i 2007, og 10. august anmodes om efterbetaling af kr. 5.708 i forkert trukket skat for det første halvår.

Der spørges imidlertid stadig ikke ind til hvorfor sømanden skal betale de 38% i 2006. Skat er ikke Søfartsstyrelsens problem, og de trækker som de får besked på, sikkert også hvis det havde været 88%.

Vi har skriftligt spurgt SKAT i København om baggrunden for trækprocenten i 2006. Telefonisk har SKAT efterfølgende oplyst at det skyldes en regel, hvorefter der skal betales fuld skat såfremt man ikke er skattepligtig et helt år i Danmark.

Det forekommer absurd og rejser en række spørgsmål. Vi har sat vores revisor på sagen.

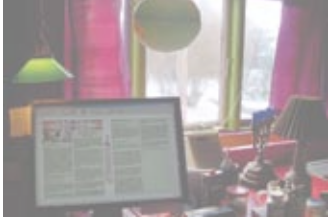
Ved redaktionens slutning har vi ikke fået nyt om skattespørgsmålet.

Vi er til gengæld begyndt at se på en ny udlændigesag. Denne gang involverende en EU-borger, og dermed det kommunale system for sygedagpenge. Meget tyder på at det er endnu tungere end det statslige, på grund af kommunalt stress/"sløseri" og måske særligt EU-regler.

Vi fortsætter i næste nummer af bladet.

17. december rejser undertegnede til Manila for opfølgning, og medbringer et første udkast til en hjælpebrochure for udenlandske søfarende, som er uarbejdsdygtige efter en arbejdsulykke.

OleS



v/Ole
Strandberg
pr.
2/12-2007

Afstemning om visumpligt for søfolk på landlov i EU

Retten til landlov uden visum, har været en del af IMO-konventionerne siden 1965. De søfarende har i de seneste år oplevet, at frygten for terror og andre begrundelser, har medført at flere lande – herunder USA – har strammet voldsomt op på reglerne, sådan at landlov stort set er umuligt flere steder.

Flere lande i EU, har nu foreslået, at man anvender reglerne i schengen-aftalen til at kræve visum af alle søfolk, der ikke er EU-borgere. I praksis vil dette medføre, at alene EU-borgere kan udnytte deres landlov i EU-området, og at den resterende del af besætningen vil være tvunget til at blive ombord. Grækenland er p.t. det eneste land, der officielt har protesteret mod reglen.

Det er organisationens opfattelse, at vedtagelsen af sådanne regler er en grov krænkelse af en sømands rettigheder i forhold til de internationale konventioner, og at indførelsen kun vil være startskuddet til, at lignende krav vil blive indført i resten af verdenen.

FAGLIGE SAGER og noter

På den baggrund har CO-Søfart, sammen med Danmarks Rederiforening, Maskinmestrenes Forening og Søfartens Ledere rettet henvendelse til regeringen, for at få Danmark til også at protestere mod reglen.

Jl

Skattelettelse

Allerede forud for lovens behandling i folketinget, bad organisationen, sammen med Maskinmestrenes Forening, skatteministeren om at besvare flere spørgsmål vedrørende indvirkningen af generelle skattelettelser for DIS-søfarende. Svaret herpå afventes fortsat med spænding.

Efterfølgende fik organisationen, sammen med Søfartens Ledere, Maskinmestrenes Forening og 3F, foretræde for skatteudvalget, hvor vi forsøgte at forklare, at implementeringen af skattelettelser måske nok var en del af en forhandling mellem arbejdstager og arbejdsgiver, men at det i hvert fald ikke var en del af en overenskomstforhandling – og da slet ikke en del af en overstået overenskomstforhandling med tilhørende fredspligt.

Foreningerne fik en del støtte fra oppositionen, ligesom Enhedslisten direkte

spurgte Skatteministeren herom i debatten forud for lovens vedtagelse. Desværre fik ministeren ikke læst på lektien forud for svaret, hvorfor han kaldte problematikken et overenskomstspørgsmål, hvilket var i modstrid med den holdning Erhvervsministeren tidligere havde gjort gældende.

Organisationerne arbejder nu på en økonomisk gennemgang af den økonomiske betydning af skattepakken for DIS-søfarende. Opgaven ligger på nuværende tidspunkt hos et revisionsfirma, men der forventes ikke de store indvirkninger i 2008. Når resultatet er kendt, vil foreningerne tage debatten op med Danmarks Rederiforening.

Jl

Nyt afslag fra Energistyrelsen

DSRF har sammen med Søfartens Ledere tidligere afholdt møde med Energistyrelsen, idet man ønskede at påpege, at foreningerne burde have været repræsenteret i det nye Offshoresikkerhedsråd. Styrelsen har efterfølgende givet afslag herpå, under henvisning til, at foreningerne var en del af FTF i 2006, og at man derfor var repræsenteret via denne organisation.

Organisationerne har påklaget denne afgørelse – dels da vi finder begrundelsen søgt, idet organisationerne allerede forud for udpegningen i 2006, henvendte sig til Energistyrelsen vedrørende denne problemstilling, og dels på grund af, at sammensætningen i Offshoresikkerhedsrådet, efter organisationernes forståelse af loven, skal ske ud fra hvem der faktisk repræsenterer de ansatte på offshore området.

Styrelsen har ved brev af 22. november

2007 meddelt, at man fastholder afgørelsen, og at man derfor har videresendt klagen til Energiklagenævnet.

Jl

Langsommelig landsag fortsat

I sidste nummer af fagbladet fortalte vi om en sag, hvor Retten i Århus havde afsagt en udeblivelsesdom over en århusiansk restauration, som vi kørte en sag mod. Dvs. at restaurationen ikke havde svaret på rettens henvendelser og derfor dømtes til at betale de omkring 20.000 kr., som vi havde krævet. Så skulle man jo tro at den sag var overstået, men nej. Det er nemlig op til os selv, at få krævet pengene ind og det er indtil videre ikke lykkedes. Der er blevet sendt indtil flere rykkere og gjort forsøg på telefonisk kontakt. Senest har vi så afsendt endnu et brev, hvor vi truer med en konkursbegæring. Vi har tidligere haft en sag med samme medlem og samme arbejdsgiver omkring feriepenge – og her kom der netop skred i sagerne, da vi truede med konkursbegæring, så nu håber vi der sker noget.

CP

Landsag fra Bornholm

Et landmedlem på Bornholm er blevet opsagt under sygdom grundet en arbejdsrelateret skade. Umiddelbart er der ikke meget vi kan gøre ved selve opsigelsen. Til gengæld er skaden anmeldt som en arbejdsskade til Arbejdsskadestyrelsen, hvor den nu bliver behandlet. Desuden har medlemmet under ansættelsen haft en del overtid, hvilket han ikke har fået betaling for. Dette skal han i henhold til overenskomsten med HK. Derfor har vi pr. brev forlangt, at arbejdsgiveren udbetaler løn for overarbejde. Vi afventer svar.

Opsigelse af kok i Esvagt

En kok i Esvagt, som er medlem af DSRF er blevet opsagt grundet samarbejds vanskeligheder. Af diverse årsager, som få vel efterhånden kan erindre, er kokke i Esvagt på overenskomst hos Sømændene. Vi har anmodet rederiet om nærmere begrundelse for opsigelsen og afventer pt. svar fra rederiet.

CP

Diverse DFDS

I DFDS har vi stadig enkelte løse ender mht. regulering af hyre efter ny overenskomst. Vi har anmodet rederiet om at rette op hurtigst muligt. Skulle andre medlemmer mangle at blive reguleret, bedes de kontakte Christian Petersen på 36 36 55 86.

CP

Selvfor skyldt selvom det er andres skyld!

Dagpengeloven har sin helt egen sproglige logik. Man kan således blive erklæret "selvfor skyldt ledig", og blive straffet i overensstemmelse hermed (hvis det er gentagelsestilfælde indenfor 1 år - med udelukkelse fra dagpenge), selvom man er ganske uforskyldt i et hændelsesforløb.

I en afgørelse fra Arbejdsmarkedets Ankenævn forlyder det således:

"Hertil skal ankenævnet bemærke, at et medlem efter reglerne kan anses for selvfor skyldt ledig, uanset at han ikke selv er skyld i, at arbejdsgiveren ikke kan overholde sine forpligtelser i henhold til ansættelsesaftalen". !!!!!

I den konkrete sag, som tidligere er omtalt her i fagbladet, bliver et medlem sendt hjem om morgenen, med besked på at arbejdspladsen er lukket. Der er også lukket for lønudbetaling, både tilgodehavende for indeværende måned, og for løn i perioden for opsigelsesvarsel. Herefter forsvinder arbejdsgiveren mere eller mindre sporløst.

Det må man ikke "acceptere" iht dagpengeloven, men hvad man så skal gøre melder historien ikke noget om. Man er uanset "selvfor skyldt ledig", og straffes, indtil man eventuelt en dag får penge tilkendt fra domstole eller Lønmodtagernes Garantifond. I så fald trækkes karantænen tilbage.

Arbejdsgiveren snyder en for løn og opsigelsesvarsel, og det er altså selvfor skyldt, fordi arbejdsgiveren ikke erkender at skyldte opsigelsesvarsel. Tre ugers karantæne eller det som er værre oveni.

Der er næppe mange som vil kunne forstå denne lovgivnings selvmodsigelser. På dem som falder i fælden, er det skrigende uretfærdigt. Det **kan** ikke være rigtigt!

Baggrunden for lovteksten, er dagpengelovens sikring mod at arbejdsgiver og ansat i en snæver situation aftaler at vælte opsigelsesbyrden over på staten. "Hvis du "accepterer" nul opsigelsesvarsel, og går på dagpenge fra i morgen, så....".

Og hvad så med alle dem som ikke ville have fået noget under bordet, som ikke ville acceptere noget som helst, ja, det er bare ærgerligt, de må gå til fagforeninger, domstole osv.

Nogen får bare ikke en chance!

Foreningen anser det ikke for muligt at komme videre med denne sag ved domstolene. Vi påtænker at finde politisk forståelse for, at overskriften på en lov i alle tilfælde må være dækkende for sit indhold.

I det mindste kan man kalde loven for “Bestemmelser hvorefter medlemmer straffes med karantæne”, og fjerne det fordømte og fordømmende “selvforskyldt”.

“Danica White” Søulykkesrapport



Søfartsstyrelsen udsendte 16. november sin rapport fra Opklaringsenheden om kaperingen af “Danica White” 1. juni.

Rapporten var ivrigt ventet og blev umiddelbart flittigt citeret i medierne, formentlig fordi den indeholder nogle intimiteter som kan blafre i fantasien. Den beskriver udelukkende forløbet til og med kaperingen.

Der er overordnet grund til at hæfte sig ved, at intet formentlig kunne være gjort anderledes med et andet resultat til følge. Skibet var et “forkert” sted på et “forkert” tidspunkt. Men i rette anbefalede afstand fra pirat-kysten. En coaster med så lille fribord og med så lav fart er et let bytte, og *enhver* modstand kunne have haft fatale følger for besætningen.

Intimiteterne handler mest om de to skibsassistenteres forhold til skipperen. Efter forklaringerne, som kan være mere eller mindre forfattede til lejligheden, var samarbejdet på frysepunktet. Der var ingen vagt på broen, fordi skipperen ikke længere gad diskutere med assistenterne, måske fordi de forlangte at sidde ned på vagterne! Og skipperen selv, som havde vagten, var optaget af papirarbejder.

Rapporten konkluderer, at der omstændighederne taget i betragtning med besejling i pirattruet farvand, ikke var tilstrækkeligt vagthold, og at hverken rederi eller charter havde givet konkrete instruktioner om den pågældende sejlads, eller om iværksættelse af forholdsregler mod kapering.

Men om forstærket vagthold, iagttagelse af pirater i farvandet en halv time før kapering, havde haft konkret betydning, udover en mulig mere risikobetonet kapering, står hen i psykologiske hvis såfremt drømmerier.

Kaptajnen roses positivt for at have fulgt piraternes ordrer til punkt og prikke efter kaperingen. Til gengæld roses han ikke for betjeningen af overfaldsalarmen, som han hævder at have udløst. Alarmen burde have været udløst hos danske SOK, hvilket kunne have gjort omverdenen bekendt med kaperingen en del timer før det faktisk skete.

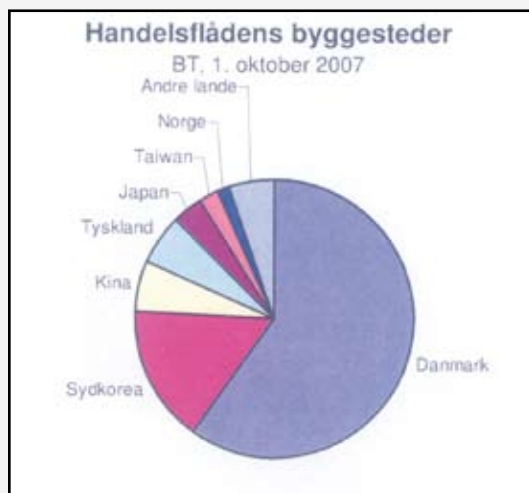
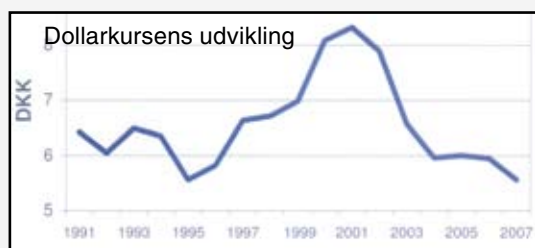
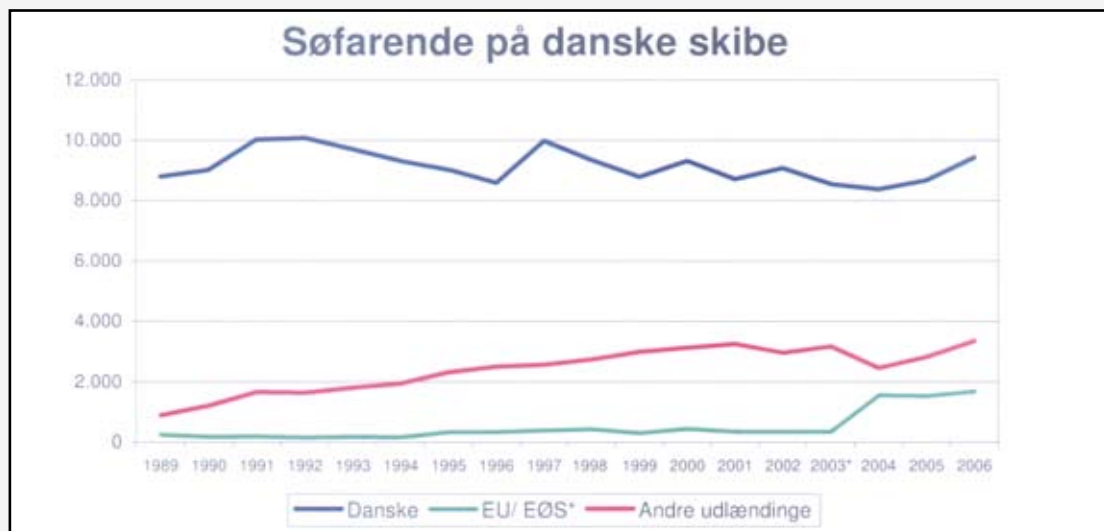
Sømændenes Forbund antager at rapporten styrker dem i deres retskrav mod rederiet.

Langt vigtigere er det, at der nu tilsyneladende sker noget effektivt på området. De små skibe må beskyttes i særlige farvande, og så sent som 29/11 har IMO vedtaget nye resolutioner på området.

NØGLETAL FOR DANSK SKIBSFART

Danmarks Rederiforening har udgivet sin årlige publikation "Skibsfarten i tal november 2007", som i sin fulde udstrækning kan hentes fra foreningens hjemmeside: www.shipowners.dk.

Her på siden er efter publikationen gengivet nogle udvalgte statistikker. Vi kommenterer ikke og vi advarer ikke!



ULYKKER TIL SØS

Også Søfartsstyrelsen har udgivet sin årlige statistik over ulykker til søs 2006, som i sin helhed kan findes på styrelsens hjemmeside:

www.sofarstyrelsen.dk.

Hele rapporten er på 58 sider.

Her gengives ukommenteret nogle af hovedtabellerne.

Tabel 1: Søulykker med handelsskibe

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Søulykker	58	71	51	39	48	43	40	34	41	59

Tabel 2: Omkomne på handelsskibe

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Omkomne ¹⁾	9	6	11	14	8	7	13		2	1
Heraf i forbindelse med Søulykker ²⁾	2	2	8	8	2	1	11 ³⁾			
Heraf i forbindelse med Arbejde om bord	5	4	2	6	2	2	2		1	
Heraf i forbindelse med anden aktivitet, i fritid mv.	2				4	4			1	1
Heraf uspecificeret			1							

1) Tabellen viser omkomne besætningsmedlemmer, hvor dødsfaldet med sikkerhed skyldes en ulykke. Det betyder, at dødsfald som følge af sygdom, selvmord og dødsfald, hvor der er tvivl om, hvorvidt der var tale om en ulykke, ikke er medtaget.

2) Omkomne i forbindelse med søulykker: hermed forstås, at en søulykke var den direkte årsag til dødsfaldet. Der bliver ikke gået længere tilbage i årsagskæden for at finde ud af, hvad årsagen til søulykken var.

3) De 11 dødsfald i 2003 kan henføres til STEVNS POWERS forlis ud for Nigerias kyst.

Tabel 3: Modtagne anmeldelser af arbejdsulykker på handelsskibe

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Anmeldelsespligtige arbejdsulykker	580	634	570	537	485	412	421	341	287	295
Heraf alvorlige Arbejdsulykker	100	100	71	83	95	77	72	52	40	56
Ikke-anmeldelsespligtige arbejdsulykker	161	276	285	300	281	265	246	209	208	230
I alt	741	910	855	837	766	677	667	550	495	525

Tabel 8: Hyppigheden af alvorlige arbejdsulykker (ulykker pr. 1.000 besætningsmedlemmer)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Fiskeskibe	8,5	9,1	8,5	5,9	5,6	5,4
Lastskibe under 3000 BT	21,5	15,2	14,0	9,2	8,0	9,0
Lastskibe over 3000 BT	9,4	6,9	8,5	5,3	2,8	5,7
Passagerskibe	4,7	7,2	4,9	5,6	4,9	3,1
I alt	10,2	9,2	8,8	6,2	5,0	5,7



GÆSTESEJLADS ms JYTTE BRES

OleS

Tak til rederiet Nielsen & Bresling for et generøst tilbud om at være gæst ombord på et af rederiets skibe på en rundrejse, og til besætningen på "Jytte Bres" for at have huset mig fra 14. oktober til 7. november, på en tur Fredericia-Karlstad-Casablanca-Safi-Immingham. En særlig tak til kokken Klaus for hans gode danske mad og humør.

Det kom så pludselig fra forårets overenskomstforhandlinger, hvor jeg for første gang skulle forhandle Metal Søfart-overenskomst for coastere. Forhandlinger med Nielsen & Bresling har altid været ført i venskabelig affære, men denne gang måtte jeg bande noget over ikke at forstå nogle finesser med søvagtsbestemmelserne. "Jeg har aldrig sejlet coastere, småskibe, 5-7 mand ombord...". "Jamen, du kan sgu da bare sige til.....", forlød det fra den anden side af bordet!

Og sådan blev det en realitet.

Skibe og hav har deres egen suverænitæt. På et skib kan man altid få ro til næsten at stoppe tanken. Ingen telefoner, ingen e-mail, ingen mennesker som hele tiden kommer ind og ud af en cirkel. Nok ligger mobilen i dag i hjørnerne på kamrene, men der er også tider uden rækkevidde - så

længe det nu varer. Søgen efter den tankernes fred, tror jeg alle dage rejse-eventyrere og filosoffer har været præget af. At finde afgrænset rum til overskuelighed. Mobiltelefonen ringer ikke midt i stormen, som den gør i bussen. Intet er bedre end passende adskilte rejser mellem de to verdener. Har jeg jo altid syntes.

Nu skal jeg så ikke berette i intimiteter hvad jeg oplevede ombord i denne lille måned rejsen varede (mod mine normale 6 måneder i en helt forgangen tid). Der er mange rigtige historier som aldrig bliver fortalt så de høres og forstås. Marstal-forfatteren Karsten Jensen er måske på vej til at kunne fortælle nogle. Men historikeren Tortzen kan ikke gennemskue det væv af fortællinger som altid har fandtes omkring de søfarendes 'frie liv', skriver han noget lignende et steds i sømændenes forbundshistorie. Vi er nok for blufærdige, og derfor ender det i ølstuesnak.

På min faktiske tur måtte jeg savne lidt rasen i elementerne. Trods årstiden var det næsten blikstille magsvejr hele vejen syd og nord. Vi ankom Immingham 7. november til aften, lige før der var varslet indædt storm over Nordsøen. Man kommer til at mangle den vidunderlige følelse når en storm løjer af, og man igen kan sove om

natten. Den oplevelse findes ikke bedre end på små skibe. At man så næste gang forbander stormen og hader det mens det står på, er en anden sag. Det er rytme af vekselvirkning og koncentration.

Nu ikke som telegrafist og besætning, men fagforeningsmand og gæst, har jeg selvfølgelig også en anden historie at snakke om. En del af den historie hører en særlig intimitet til, men 3 forhold vil jeg godt skrive om. De handler ikke specielt om Nielsen & Bresling, eller om "Jytte Bres". Noget er skibsfart generelt, og et enkelt forhold er coaster-vilkår specielt, men det hele er inspireret fra "Jytte Bres".

Officerer og menige.

Kan vi dog ikke snart komme videre end denne forældede militærsjargon, som er opfundet for at understrege kaptajnens almyndighed i en krisesituation og ellers i øvrigt. Vi kunne da nemt modernisere denne sprogform, uden at gøre nødsituationer til demokratiske anliggenderne på pubben. Og lad Sømandsloven gå foran. Den trænger alligevel til en gevaldig modernisering. Den er i store bidder fuldstændig uforståelig i forhold til passagersejlads i indre farvande eller en Oslo-fart. Og mange paragraffer er det forbeholdt de ganske få at forstå hele historien af.

Sagen med sprogbrugen for officerer og menige er mere alvorlig end som så. Det er, fællesmesser eller ej, hele den betonbarriere som er opstillet mellem de to kategorier fra de mindste detaljer i f.eks. indretning af kamrene. Det er trættende at høre på, at det er officerernes gamle overenskomstprivilegier vi taler om. Unge mennesker mener noget afgørende rigtig når de harmes over at officererne pr. automatik får tæpper på kamrene, medens de ikke findes hos de menige. De oprøres ikke så meget over lønforskellen, men over at de føler sig behandlet som en anden

kaste af mennesker. I 2007! Prøv og lyt til hvad de siger, og kast blikket bare en anelse omkring.

Nydelsesmidler

Her vil jeg gerne være konkret og rose Nielsen & Bresling. Alkoholgrænse på 0,5 er til at leve med og giver plads til at rederiet giver et glas rødvin i week-enden, og den øltrængende kan få et par pilsnere om dagen. Når det nu ikke kan være som i mine egne gamle dage, så er denne bestemmelse til at forstå, hvor de fleste har valgt en urimelig streng politik for at forhindre problemer overhovedet. Resultatet kender vist de fleste søfolk, og særlig ved grillfesten ombord.

Til gengæld oplever jeg på det lille skib, at forbud mod tobaksrygning i messerne, betyder at messerne forsvinder som mulige sociale rum. Med en enkelt aften som undtagelse, så jeg aldrig at nogen brugte de to små messer om aftenen, og forklaringen var manglen på askebægre. Det er muligt anti-rygerne helt har glemt fortællingen. *Det er umuligt at leve uden andre mennesker, og det slider på livet at være sammen med dem.*

Coaster-overenskomster

Man kan bukke og skrabe, men coaster-rederierne kommer til at optune deres overenskomster. Det gælder i helt særlig grad overenskomsterne for skibsassistenter og kokke. Lønningen når de er ude, er måske ikke så skæv, men de baserer sig på en forestilling om, at så kan de ansatte blot få dagpenge i hjemmeperioden. Og det kan de færreste med den lovgivning vi har i dag, eller kun i ganske kort tid.

Det er ikke rimeligt. Rimeligt i dag kunne være en 2:1-ordning, og for kokken en fasthyreaftale. Det kræver at der ydes en ekstra skærv, og ikke rystes på hånden ved tanken om udlændinge.

CO-Søfart
Mose Alle 13
2610 Rødovre



POST

B

PP

DANMARK

ld.nr. 47030

BILLEDE AF
ALBERT ENGSTRÖM
I TRYKTE
UDGAVE

KONTORET LUKKET 22/12 -01/01

Vinterferier:

Ole Strandberg 02/01 - 11/01

Jannik Madsen 02/01 - 04/01

Corlis Hansen 11/02 - 17/02